

# 2018년 상반기 한국전력공사 본사 연구직 직원 채용공고

## 1. 채용인원 : 총 2명 [일반급(석사급) 2명]

모집전공	주요 연구분야	직급	인원
전력경제	▶ 국가간 전력연계시 경제성 분석 및 최적 수익모델 수립 ▶ 해외(중국, 러시아, 일본, 몽골 등) 전력 및 신재생 자원 분석	일반	1명
전력계통	▶ 국가간 전력연계관련 계통해석, Grid-code 및 기술정책 수립 ▶ 전력연계관련 법·제도 분석 및 개선방향 도출	일반	1명
계			2명

※ 동북아 슈퍼그리드 연구 경력자 우대

※ 명시된 전공 외 관련학과도 지원가능

- 관련 전공 인정 여부는 수행 연구분야와의 적합도 고려 서류심사 시 결정

※ 근무지 : 나주·서울·대전 (채용 후 근무지역은 회사 인사운영상 필요시 타 지역으로 변경될 수 있음)

## 2. 지원자격

구 분	자 격 요 건
연 령	▪ 제한없음
병 역	▪ 병역법 제 76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
학 력 경 력	▪ 해당분야 석사학위 소지자 및 취득 예정자('18. 8월) ▪ 또는, 이에 준하는 경력 보유자 ① 해당분야 학사학위 취득 후 2년 이상 해당분야 경력이 있는 자 ② 해당분야 전문학사학위 취득 후 4년 이상 해당분야 경력이 있는 자 ▪ 동북아 슈퍼그리드관련 연구 경력자 우대
기 타	▪ 인사관리규정 제11조의 결격사유가 없는 자

※ 블라인드 채용 관련 특정업무를 수행하는 연구직의 경우 지원 자격 검증을 위해 입사지원서상 학력사항 등 기재요구 가능 [고용부 가이드라인]

### 3. 채용절차

구 분	평가기준	배점	세 부 기 준	동점자 처리 기준
1차	■ 서류심사	100	■ 연구 및 업무실적, 경력, 어학 등 종합평가	① 취업지원대상(국가보훈) ② 장애인 ※ 동점자 중 ①과 ② 항목 해당자 없는 경우 동점자 전원 합격

▼ □ 합격결정 : 선발예정인원의 **5배수** (단, 1명 채용분야는 **7배수**)

2차	■ 직무능력검사	100	■ 직무능력검사 점수	① 취업지원대상(국가보훈) ② 장애인 ③ 연구역량면접 ④ 직무능력검사 ⑤ 서류심사
	■ 인성검사	-	■ 적.부 판정	
	■ 연구역량면접	100	■ 해당 분야 지식 및 경력(연구실적) 우수성 평가	

▼ □ 합격결정 : 선발예정인원의 **2배수** (인성검사 적격자 限)

3차	■ 경영진면접	100	■ 인성, 조직적응도, 업무추진력 등 평가	① 취업지원대상(국가보훈) ② 장애인 ③ 연구역량면접 ④ 직무능력검사 ⑤ 서류심사
----	---------	-----	-------------------------	---

▼ □ 합격결정 : 선발예정인원의 **1배수**

최종	■ 신원조사	-	■ 적.부 판정	
	■ 신체검사	-	■ 적.부 판정	

※ 관련 법령에 의거 취업지원대상자(국가보훈 단계별 만점의 5~10% 가점) 및 장애인(단계별 만점의 10% 가점) 우대.  
단, 취업지원대상(국가보훈) 가점은 모집인원 4인 이상 분야 해당

### 4. 접수기간 및 방법

□ 접수기간 : 4. 6(금) 14:00 ~ 4. 13(금) 14:00

□ 접수방법 : 한전 채용홈페이지(<http://recruit.kepcoco.kr>)에서 온라인 접수

- 채용홈페이지에서 별도의 회원가입을 완료하여야 입사지원서 접수가 가능함
- 접수마감시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애가 우려되니 시간여유를 두고 지원

□ 제출서류 : 온라인 입사지원서 접수 시 첨부파일 등록

- 자기소개서 (A4 3매 이내, 신명조 13포인트, PDF 파일) : 자유양식

\* 최근 4년 이내 연구Project 수행실적, 수상 및 특허 등 경력·업적 위주 기술하되, 지원동기포부 등 포함

- **최종학교 졸업(예정) 증명서** (스캔 후 PDF 파일로 저장)
    - \* 석사학위 이상 소지자는 대학교(학부) 졸업증명서 포함 제출
  - **최종학교 성적증명서** (스캔 후 PDF 파일로 저장)
    - \* 석사학위 이상 소지자는 대학교(학부) 성적증명서 포함 제출
  - (해당자) **최종학위 논문요약서** (A4 10매 이내, 신명조 13포인트, PDF 파일)
    - \* 최종학위 논문 표제지 스캔 후 PDF 파일 내 삽입  
(졸업예정자는 논문계획서 작성, 지도교수 날인 후 제출)
  - (해당자) **경력증명서 또는 재직증명서** (스캔 후 PDF 파일로 저장)
    - \* 증빙이 없는 경력은 인정하지 않음
  - (해당자) **장애인증명서 또는 취업지원대상자증명서** (스캔 후 PDF 파일로 저장)
  - (해당자) **공인영어성적증명서** (스캔 후 PDF 파일로 저장)
    - \* '16. 4. 30 이후 응시하고 접수마감일까지 발표한 국내 정기시험만 인정  
- TOEIC, TOEFL, TEPS, TOEIC-S, OPIc, TEPS-S에 한함
    - \* 공인영어성적이 없어도 지원가능하나, 서류심사 시 평가요소로 활용
- ※ 제출서류는 zip 파일로 압축하여 하나의 첨부파일로 등록(15MB 이하)

## 5. 전형일정

구 분	일 정	장 소	비 고
서류심사 합격자 발표	5. 3(목) 예정	채용홈페이지	
직무능력 및 인성검사	5.11(금)	한전 인재개발원	
연구역량면접	5.23(수) ~ 5.25(금)	한전 인재개발원	
경영진면접	6. 5(화)	한전 인재개발원	
최종발표	6.12(화) 예정	채용홈페이지	
신원조회 및 신체검사	6.14(목) ~ 6.21(목)	추후 안내	
입 사	6.25(월) 예정		

※ 상기 일정 및 장소는 당사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경시에는 한전 채용 홈페이지 (<http://recruit.kepcoco.kr>)를 통해 공지

※ 전형단계별 합격자 확인은 채용홈페이지에서 로그인 후 확인

## 6. 기타사항

- ☐ 지원서 접수 시 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- ☐ 각종 증빙서류는 1차 전형 합격자에 한하여 2차 전형 시 제출
- ☐ 해당분야 책임자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- ☐ 지원서 허위작성 또는 증빙서 위·변조의 경우에는 불합격 처리하고 향후 5년간 당사 입사지원을 제한함
- ☐ 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격을 제한할 수 있음
- ☐ 신체검사 및 신원조사 결과 부적격 판정시 또는 최종합격자 미입사시 차순위자를 대체 합격 처리 할 수 있음
- ☐ '18. 8월 학위 취득예정자가 학위를 취득하지 못하여 지원 자격 미충족시 합격 취소  
※ '18. 6.25(입사예정일) 이전 학위수여예정증명서 미제출 시 합격 취소
- ☐ 각 전형 시 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 중 1)과 수험표를 반드시 지참하여야 하며, 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없음.  
신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서'를 제출
- ☐ 기타 문의
  - \* 한국전력 채용홈페이지(<http://recruit.kepcoco.kr>) Q&A 게시판 우선 활용
  - \* 전화문의 : 인사처 인재채용부(☎061-345-4036)

## **신규채용자의 결격사유**

(당사 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産) 선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한적용을 받는 자